

Formations

Groupe Talents Plus

2012

Formations régionales du Groupe Talents Plus
Formations locales interentreprises au Bénin
Formations locales interentreprises au Mali
Formations intra entreprises (Bénin/Mali)
Formations individuelles (Bénin/Mali)



BENIN

Talents Plus Conseils Bénin
01 BP 5771 Cotonou

Tél: (229) 21 32 38 88

E-mail : talentsplusformation@gmail.com

www.talents-plus.com

TOGO

Consult Service Synergie
BP : 13 085 Lomé

Tel: (228) 22 22 91 35/22 22 91 36

Email: cssynergie@cssynergie.com

www.cssynergie.com

MALI

Talents Plus Conseils Mali
ACI 2000, B.P. E 1290 Bamako

Tél: (223) 20 22 36 71

E-mail : talentsplusmali@gmail.com

www.talents-plus.com

Pôles d'expertises du Groupe Talents Plus en dehors de la formation

Développement d'outils RH

UN DEVELOPPEMENT D'OUTILS RH A FORTE VALEUR AJOUTEE

- Politiques et procédures de GRH
- Enquêtes salariales professionnelles
- Audit social et organisationnel
- Outils de gestion des performances et des carrières
- Bilans de compétences
- Evaluation et pesée de postes
- Elaboration du plan de formation
- Convention collective et accord d'établissement
- GPEC
- Outils de développement personnel des cadres : 360°
- Système d'évaluation des performances
- Elaboration de fiches de poste

RECRUTEMENT

RECRUTEMENT DES TALENTS

Au-delà de la possibilité de nous confier entièrement tout votre processus de recrutement, Talents Plus Conseils vous offre de nouveaux produits intermédiaires pour les recrutements que vous conduisez vous-même en interne.

- Mise à disposition de Cv
- Présélection sur dossier
- Appui aux entretiens en interne
- Tests psycho techniques, informatique, anglais...

ASSISTANCE & CONSEILS EN G.R.H.

LA GESTION OPTIMALE DE VOS R.H.

Nous vous proposons différents outils pour faire de la GRH un véritable levier de mobilisation de vos ressources humaines pour le développement de votre activité :

- Formation annuelle
- Prise en charge de vos formalités réglementaires et fiscales
- Mise à disposition du personnel qualifié
- Coaching des cadres
- Conduite des licenciements
- Positionnement des agents

TALENTS PLUS E.T.T.

UNE ENTREPRISE DE TRAVAIL TEMPORAIRE (Intérim & Outsourcing) est à votre service

C'est notre meilleure réponse à votre besoin en personnel temporaire ou occasionnel en cas de départ en congés payés, congés de maternité, formation de longue durée, accroissement temporaire de vos activités ou d'externalisation permanente de certaines de vos fonctions et de vos activités, gestion des ouvriers, gestion des occasionnels, gestion des équipes de projets...

Nous ont déjà fait confiance

(Bénin, Burkina Faso, Côte d’Ivoire, Mali, Togo, etc....)

| | | | | |
|----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|
| ❖ AFRICAINE DES ASSURANCES | ❖ CDPA | ❖ FEDAS BENIN | ❖ OMA BENIN | ❖ SCB |
| ❖ AFRICARICE | ❖ CGGC | ❖ FEDAS COTE D’IVOIRE | ❖ ORANGE BURKINA FASO | ❖ SCB LAFARGE BENIN |
| ❖ AGETIP | ❖ CELTEL BURKINA | ❖ FINADEV | ❖ ORYX BENIN | ❖ SERHAU |
| ❖ ANPE | ❖ COOPERATION JAPONAISE | ❖ FINANCIAL BANK | ❖ OTI | ❖ SHELL BENIN |
| ❖ ASGOL/CIDR | ❖ COLINA VIE | ❖ FODEFCA | ❖ PFSE | ❖ SIAB TOGO |
| ❖ ASAM SA MALI | ❖ CONTINENTAL BANK BENIN | ❖ UNFPA | ❖ PADME | ❖ SOBEBRA |
| ❖ BGF BANK | ❖ CNP MALI | ❖ GRIMALDI BENIN | ❖ PLAN BENIN | ❖ SPA |
| ❖ BCEAO BENIN | ❖ CNSS | ❖ GROUPE BOLLORE BENIN | ❖ PROJET LARES ASPEF | ❖ TDH |
| ❖ BORNEfonden | ❖ DIAMOND BANK BENIN | ❖ JOHN WALKDEN BENIN | ❖ PROJET E-BENIN | ❖ TINCY |
| ❖ BOA BENIN | ❖ ECOBANK BENIN | ❖ MOOV BENIN | ❖ PSI | ❖ TUNDE |
| ❖ BRMN | ❖ EDM MALI | ❖ MOOV TOGO | ❖ RIGHT TO PLAY | ❖ UBA VIE |
| ❖ BRS | ❖ FAFPA MALI | ❖ MTN BENIN | ❖ RMT BENIN | ❖ CIMBENIN |
| ❖ BTCI TOGO | ❖ FECECAM BENIN | ❖ NSIA BENIN | ❖ SBEE | ❖ CIRA MALI |
| ❖ BTD TOGO | | ❖ NSIA TOGO | | ❖ GRAS SAVOYE BENIN |
| ❖ CEB | | | | |

Domaines de formations du Groupe Talents Plus

- GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
- MANAGEMENT & LEADERSHIP
- GESTION DES PROJETS & DEVELOPPEMENT
- ASSISTANAT ET FONCTION DE SUPPORT
- LANGUE : ANGLAIS & FRANÇAIS
- TECHNOLOGIES DE L’INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION
- COMMERCIAL & MARKETING
- LOGISTIQUE & SUPPLY CHAIN
- FINANCES & COMPTABILITE
- BANQUE & ASSURANCE
- CERTIFICATION

Notre expertise nous a déjà amené dans tous les pays de l’UEMOA et bien d’autres : Centrafrique, Tchad, Ghana, Haïti, Conakry, Mauritanie, etc.

Formations Internationales & Régionales du Groupe

| DOMAINES | THEMES | PUBLIC CIBLE | LIEU | PERIODE | TARIF HT |
|---------------------------|---|---|--------------------|---|-----------|
| POUR LES HAUTES FONCTIONS | ROLE ET OUTILS DE LA DRH POUR LA CONSTRUCTION D'UNE ADMINISTRATION DE DEVELOPPEMENT | DRH | HAMMAMET (TUNISIE) | 18 au 29 JUIN 2012 | 1.200.000 |
| | DE LA SATISFACTION A L'ENCHANTEMENT DU CLIENT | DIRECTEURS | DAKAR | 21 au 25 MAI 2012 | 800.000 |
| | POLITIQUE ET STRATEGIE DE REMUNERATION POUR LE SECTEUR PRIVE EN AFRIQUE | DRH & CADRES SUP | ABIDJAN | 05 au 09 MARS 2012 | 800.000 |
| | LE LEADERSHIP GAGNANT | DIRECTEUR GENERAL & ADJOINT, REPRESENTANT | HAMMAMET (TUNISIE) | 16 au 20 AVRIL 2012 | 1.500.000 |
| | LA GESTION MARITIME MODERNE | CADRE TECHNIQUE ET DIRECTEURS | BENIN/TOGO | 20 au 24 février 2012 (Ouidah) Et 23 au 27 avril (Togo) | 800.000 |

☒ Nos tarifs sont en FCFA *** plus de détails sur les hôtels partenaires au niveau du cabinet

| DOMAINES | THEMES | LIEU | PERIODE | TARIF HT |
|-----------------------|---|---------|--|----------|
| FORMATIONS REGIONALES | MOBILISATION ET RECHERCHE DE FINANCEMENT (FUNDRAISING) | NIAMEY | 03 au 07 septembre 2012 | 750.000 |
| | LES OUTILS DU PILOTAGE SOCIAL (BILAN SOCIAL ET TABLEAU DE BORD) | ABIDJAN | 20 au 24 février 2012 | 650.000 |
| | LES OUTILS DE PILOTAGE FINANCIER (TABLEAU DE BORD, BUDGET, COMPTABILITE CENTRE DE PROFIT OU DE FINANCEMENT, TRESORERIE) | LOME | 23 au 27 avril 2012 | 650.000 |
| | LES OUTILS DE GESTION DE PERFORMANCES ET DE CARRIERE | BAMAKO | 06 au 10 aout | 650.000 |
| | ROLE ET LEADERSHIP D'UNE ASSISTANTE DE DIRECTION | ABIDJAN | 04 au 08 juillet 2012 | 650.000 |
| | DU MANAGEMENT PAR OBJECTIFS A LA GESTION AXEE SUR LES RESULTATS | BAMAKO | 19 au 23 mars 2012 | 750.000 |
| | INGENIERIE ET POLITIQUE DE LA FORMATION | COTONOU | 21 au 30 mai 2012 | 750.000 |
| | CADRE ORGANIQUE ET GPEC DANS UNE ADMINISTRATION PUBLIQUE OU COLLECTIVITE LOCALE | OUAGA | 18 au 27 juillet 2012 | 750.000 |
| | LA SECURISATION DES ENGAGEMENTS BANCAIRES DANS L'ESPACE OHADA | NIAMEY | 16 au 20 avril 2012 | 500.000 |
| | PLAN DE FORMATION : DE L'ANALYSE DES BESOINS AU SUIVI DES ACTIONS | BAMAKO | 03 au 12 septembre 2012 | 650.000 |
| | ELABORATION SUIVI ET EVALUATION D'UN PLAN DE FORMATION | LOME | 5 au 13 mai 2012 | 650.000 |
| | LA RESPONSABILITE EN MILIEU PROFESSIONNEL | COTONOU | 4 au 7 juin 2012 (Benin) 10 au 13 septembre 2012 (Togo) | 500.000 |

N.B : Les formations régionales sont organisées pour un minimum de 06 personnes.

Formations locales, interentreprises au BENIN

SECTEUR PRIVE & INSTITUTIONS

| DOMAINES | THEMES | LIEU | PERIODE | TARIF HT |
|----------------------------------|---|------------|-------------------------|----------|
| GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | COMPRENDRE LES PRESTATIONS DE VIEILLESSE, D'INVALIDITE ET DE SURVIVANT OFFERT PAR LA CNSS | COTONOU | 18 au 20 avril 2012 | 250.000 |
| | ADMINISTRATION DU PERSONNEL | COTONOU | 13 au 16 mars 2012 | 350.000 |
| | TRAITEMENT DE SALAIRE ET PROGICIEL DE GESTION SAGE SAARI PAIE 100 | COTONOU | 03 au 05 octobre 2012 | 250.000 |
| | BATIR ET GERER UN PLAN DE FORMATION | COTONOU | 11 au 14 juin 2012 | 350.000 |
| | LES TECHNIQUES MODERNES DE RECRUTEMENT | GRAND POPO | 20 au 23 mars 2012 | 350.000 |
| | LES OUTILS MODERNES DE GESTION DES CARRIERES | COTONOU | 05 au 09 mars 2012 | 450.000 |
| | PLAN DE FORMATION : DE L'ANALYSE DES BESOINS AU SUIVI DES ACTIONS | COTONOU | 03 au 07 décembre 2012 | 450.000 |
| | TRAITEMENT FISCAL DES AVANTAGES EN NATURES ET DES AUTRES FRAIS DU PERSONNEL | COTONOU | 09 au 11 avril 2012 | 350.000 |
| | GESTION STRATEGIQUE DE LA REMUNERATION | COTONOU | 20 au 24 aout 2012 | 450.000 |
| | ELABORER ET GERER UN CADRE ORGANIQUE ET UN PLAN DE RECRUTEMENT | COTONOU | 17 au 20 avril 2012 | 350.000 |
| | OUTIL D'EVALUATION DE LA FORMATION | COTONOU | 14 au 16 novembre 2012 | 250.000 |
| DROIT ET AUDIT | TECHNIQUES DE RECOUVREMENT DE CREANCES | BOHICON | 16 au 20 avril 2012 | 400.000 |
| | LES TECHNIQUES MODERNES DE L'AUDITEUR INTERNE | PARAKOU | 12 au 16 novembre 2012 | 400.000 |
| | PROCEDURES DE PASSATION DE MARCHES ET DE REDACTION DE CONTRATS | BOHICON | 10 au 14 septembre 2012 | 400.000 |
| SERVICES GENERAUX | GESTION DES STOCKS | PARAKOU | 04 au 06 juillet 2012 | 250.000 |
| | GESTION DES ACHATS ET MAÎTRISE DES COUTS | BOHICON | 10 au 14 septembre 2012 | 350.000 |
| | ELABORATION ET GESTION DES CONTRATS DES FOURNISSEURS | NATITINGOU | 29 au 31 aout 2012 | 250.000 |
| | LA FONCTION LOGISTIQUE DANS LES ENTREPRISES & INSTITUTIONS : DE L'EFFICACITE A L'EFFICIENCE | BOHICON | 25 au 29 juin 2012 | 400.000 |
| COMMUNICATION ET MARKETING | ACCUEIL PROFESSIONNEL ET GESTION DES CLIENTS DIFFICILES | COTONOU | 14 au 16 novembre 2012 | 250.000 |
| | STATISTIQUES MARKETING : OUTILS DE GESTION DE PERFORMANCE COMMERCIALE | COTONOU | 22 au 25 mai 2012 | 350.000 |
| | NEGOCIATION COMMERCIALE ET RELATION CLIENT | COTONOU | 20 au 24 aout 2012 | 400.000 |
| FINANCES & COMPTABILITE | LE METIER DU CONTROLEUR DE GESTION : POUR UNE VALEUR AJOUTEE ET UNE BONNE GOUVERNANCE | GRAND POPO | 04 au 08 juin 2012 | 400.000 |
| | GESTION DE LA TRESORERIE ET RELATIONS BANCAIRES | COTONOU | 02 au 06 juillet 2012 | 400.000 |
| | LOI DES FINANCES 2012 | LOKOSSA | 17 au 20 avril 2012 | 350.000 |
| HYGIENE SECURITE & ENVIRONNEMENT | MISE EN ŒUVRE DES STANDARDS HSE EN MILIEU INDUSTRIEL | COTONOU | 18 au 22 juin 2012 | 400.000 |
| | MANAGEMENT DE LA SECURITE ET PREVENTION DES RISQUES D'ACCIDENT DE TRAVAIL | COTONOU | 09 au 13 juillet 2012 | 450.000 |
| FONCTIONS DE SUPPORT | REDACTION ET CORRESPONDANCE ADMINISTRATIVE | COTONOU | 25 au 27 janvier 2012 | 250.000 |
| | METHODES ET TECHNIQUES EFFICACES D'ORGANISATION ET DE GESTION DES ARCHIVES | PARAKOU | 20 au 24 février 2012 | 400.000 |
| | GESTION D'UN PARC DE VEHICULES | COTONOU | 21 au 25 mai 2012 | 350.000 |
| | MAINTENANCE ET CONDUITE DE VEHICULE | COTONOU | 22 au 24 aout 2012 | 250.000 |
| | LE METIER DE L'AGENT DE LIAISON | COTONOU | 04 au 05 décembre 2012 | 180.000 |
| METIER DE CONSULTANT | LE METIER DE CONSULTANT | COTONOU | 09 au 12 octobre 2012 | 300.000 |
| | FORMATION DES FORMATEURS | PARAKOU | 07 au 09 mars 2012 | 300.000 |

Secteur Public & collectivité locale

| THEMES | LIEU | PERIODE | TARIF HT |
|---|------------|-------------------------------------|----------|
| OPTIMISATION DE LA GESTION ET DE LA GOUVERNANCE DES COOPERATIVES | PARAKOU | 06 au 09 août 2012 | 300.000 |
| GESTION DE L'ETAT CIVIL | NATITINGOU | 27 février au 02 mars | 300.000 |
| RESPONSABILITE DE LA COMMUNE | PARAKOU | 30 Mai au 1 ^{er} juin 2012 | 250.000 |
| APPREHENSION DES TEXTES DE LA DECENTRALISATION PAR LES ELUS LOCAUX | COTONOU | 04 au 08 juin 2012 | 350.000 |
| NOUVELLE NOMENCLATURE BUDGETAIRE ET COMPTABLE DES ACTIVITES | NATITINGOU | 22 au 25 mai 2012 | 350.000 |
| DROITS ET OBLIGATIONS DES ELUS LOCAUX | COTONOU | 23 au 27 juillet 2012 | 350.000 |
| TECHNIQUES D'ELABORATION DES ACTES ADMINISTRATIFS ET GESTION DU COURRIER | COTONOU | 10 au 12 avril 2012 | 250.000 |
| GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITES | PARAKOU | 30 mai au 1 ^{er} juin 2012 | 250.000 |
| GESTION DES CONFLITS | LOKOSSA | 12 au 14 juin 2012 | 250.000 |
| GESTION DES OUVRAGES COMMUNAUTAIRES | COTONOU | 18 au 20 juin 2012 | 250.000 |
| METHODES DE CLASSEMENT ET D'ARCHIVAGE | PARAKOU | 6 au 8 août 2012 | 250.000 |
| PROCEDURES DE PASSATION DE MARCHES | GRAND POPO | 25 au 29 juin 2012 | 350.000 |
| MANAGEMENT & LEADERSHIP POUR CADRES D'UNE MAIRIE : VOLET POLITIQUE & VOLET MANAGEMENT | COTONOU | 10 au 13 avril 2012 | 350.000 |
| ACCUEIL & CULTURE ADMINISTRATIVE EN MILIEU COMMUNAL | COTONOU | 02 au 04 juillet 2012 | 250.000 |
| PERSONNALITE & ATTITUDES INTERPERSONNELLES | LOKOSSA | 4 au 06 septembre 2012 | 250.000 |
| GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES DANS UNE MAIRIE | COTONOU | 10 au 13 juillet 2012 | 250.000 |
| TABLEAU DE BORD ET BILAN SOCIAL DANS UNE MAIRIE | PARAKOU | 18 au 20 juillet 2012 | 250.000 |
| TECHNIQUES DE SUIVI EVALUATION DES PROJETS ET ACTIVITES DES COMMUNES | COTONOU | 24 au 27 juillet 2012 | 350.000 |
| MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR ELUS LOCAUX | PARAKOU | 21 au 24 août 2012 | 350.000 |
| STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT LOCAL ET DE MOBILISATION DES RESSOURCES PROPRES A LA COMMUNE | GRAND POPO | 11 au 14 septembre 2012 | 350.000 |
| PLANIFICATION FINANCIERE ET GESTION BUDGETAIRE | COTONOU | 9 au 12 octobre 2012 | 350.000 |
| MS PROJECT 2003 | PARAKOU | 23 au 26 octobre 2012 | 350.000 |
| COMMUNICATION ET PRISE DE PAROLE EN PUBLIC | OUIDAH | 05 au 09 novembre 2012 | 350.000 |
| PROCEDURES DE PASSATION DE MARCHES ET DE REDACTION DE CONTRATS | PARAKOU | 09 au 13 juillet 2012 | 350.000 |

N.B : Ces formations seront organisées en intra entreprise pour un minimum de 06 personnes.

Formations locales, interentreprises au MALI

| DOMAINES | THEME | LIEU | TARIF HT | PERIODE |
|---------------------------------|---|--------|----------|------------------------------|
| GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | LEADERSHIP, ROLES ET RESPONSABILITES DU GESTIONNAIRE DE PROJET | BAMAKO | 425.000 | 05 au 09 mars 2012 |
| | OPTIMISER UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT EN INTERNE | BAMAKO | 350.000 | 19 au 21 mars 2012 |
| | DIALOGUE SOCIAL : UN PARTENARIAT DE DEVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE | BAMAKO | 425.000 | 13 au 17 août 2012 |
| | BATIR ET GERER SON PLAN DE FORMATION | BAMAKO | 320.000 | 17 au 19 sept 2012 |
| | MANAGEMENT STRATEGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES | BAMAKO | 425.000 | 12 au 16 mars 2012 |
| | OUTILS MODERNES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | BAMAKO | 500.000 | 07 au 11 Mai 2012 |
| | GESTION AXEE SUR LES RESULTATS | BAMAKO | 400.000 | 11 au 15 juin 2012 |
| | GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC) | BAMAKO | 500.000 | 23 au 27 juillet 2012 |
| MANAGEMENT | TOP MANAGEMENT | BAMAKO | 450.000 | 15 au 19 oct 2012 |
| MARKETING | ACCEUIL PROFESSIONNEL ET GESTION DE CLIENT DIFFICILE | BAMAKO | 250.000 | 5 au 6 avril 2012 |
| BANQUES ET FINANCES | GESTION DES RISQUES FINANCIERS ET BANCAIRES | BAMAKO | 530.000 | 13 au 17 août 2013 |
| ADMINISTRATION PUBLIQUE | Communication et attitude interpersonnelle | BAMAKO | 350.000 | 13 au 15 février 2012 |
| AUTRES | ANGLAIS DE BASE ET PROFESSIONNEL | BAMAKO | 150.000 | 1 ^{er} Trim/ 3 MOIS |

Pour vous inscrire à nos formations

VOUS ENVISAGEZ VOUS INSCRIRE A UNE DE NOS SESSIONS DE FORMATION ?

Pour une meilleure organisation, nous suggérons que, si une de nos formations est retenue par votre entreprise dans son plan de formation qu'elle veuille bien nous le notifier à titre d'information et qu'elle puisse nous donner confirmation au plus tard :

- Pour les formations régionales, veuillez confirmer vos inscriptions quinze (15) jours avant ;
- Pour les formations locales, veuillez confirmer vos inscriptions une semaine (7) jours avant.

NB : la notification de l'intention peut être faite par courriel sur l'adresse talentsplusformation@gmail.com ou par téléphone 21 32 38 88 ou 97 64 03 93 pour les entreprises et personnes physiques résident au Bénin. SI VOUS ETES AU MALI, VOUS POUVEZ NOUS JOINDRE AU N° DE TELEPHONE : (00223) 78224626 / 20725257 / 20725258.

Les fiches d'inscription peuvent être téléchargées sur le site web du cabinet : www.talents-plus.com

De même, si vous souhaitez connaître le contenu détaillé de l'une quelconque de nos actions de formations joignez-nous par les mêmes adresses figurant ci-dessus pour l'obtenir ou envoyer un mail à talentsplusformation@gmail.com (voir en annexe un exemple de contenu détaillé de formation).

Pour les différentes formations programmées dans ce catalogue, le coût individuel ne donne droit qu'à la participation au séminaire ; il ne prend en compte ni l'hébergement du participant, ni les commodités. MALI).

Contactez nous :

Site web : www.talents-plus.com

E-mail : talentsplusformation@gmail.com

Cotonou (Bénin):

Talents Plus Conseils Bénin

01 BP 5771 Cotonou

Tél: (229) 21 32 38 88

conseil@talents-plus.com

Bamako (Mali) :

Talents Plus Conseils Mali

12 ACI 2000, B.P. E 1290 Bamako

Tél: (223) 20 22 36 71

talentsplusmali@gmail.com

POUR NOS FORMATIONS Intra-entreprise & sur mesure au Bénin

et au Mali : consultez notre site internet : www.talents-plus.com ou

contacter nous au Tél : 00 229 21 32 38 88/97 64 03 93

N.B : Ces formations sont organisées pour un minimum de 06 personnes

Autres prestations fournies (Bénin/Mali)



Grille tarifaire : Traduction anglais /français Transcription français/anglais

| NOMBRE DE PAGES | TARIF HT/PAGE |
|-----------------|---------------|
| 1 à 20 | 20.000 |
| 20 à 50 | 18.500 |
| 50 à 100 | 17.000 |
| 100 et plus | 15.000 |

NOTRE KIT DE DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET DE TEAM BUILDING

Trois principales activités

- Bâtir l'esprit d'équipe et optimiser votre performance à travers le team building
- Faites du leadership le socle de votre plan de carrière à travers le coaching et la formation de vos managers et de vos hauts potentiels : Comment mettre en place un tel système ?
- Accompagner, à travers le programme développement personnel, vos talents à se découvrir et à optimiser leurs méthodes pour éclore leurs talents à l'intérieur de votre institution. Comment atteindre les objectifs en s'épanouissant ?



Fiche d'inscription



TALENTS PLUS CONSEILS
QUALITE TOTALE QC100



Recrutement, Formation, Conseils en ressources humaines
Conseils en Gestion, Management, Gestion du changement

Fiche d'inscription Session de formation interentreprises

A retourner au Département Formation du Cabinet TALENTS PLUS CONSEILS 2012 au plus tard à 18h30.

M Fonction.....
Société.....
Adresse.....
.....
Tel : Fax : E-mail :

| | |
|-----------------------|--|
| Thème de la formation | |
| Date | |
| Lieu | |

Inscrit les personnes suivantes à la formation mentionnée :

| N° | Nom et prénoms | Fonction | Frais d'inscription HT en F CFA |
|----|----------------|----------|---------------------------------|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |

Montant total HT des frais d'inscription.....F CFA HT
Montant total TTC (TVA: 18%).....F CFA TTC

Les frais d'inscription incluent les documentations remises en session, une pause-café et une pause déjeuner. Ils ne comprennent ni les frais de déplacement, ni ceux de l'hébergement du ou des participants. Le tarif des frais d'inscription s'entend par participant et pour toute la durée de la formation.

Le règlement du montant total TTC des frais d'inscription doit être impérativement joint à la présente fiche d'inscription. Avec précision du mode de règlement :

En espèces nom de Par chèque N°..... Virement bancaire au

TALENTS PLUS CONSEILS SARL

Compte ECOBANK – BENIN –

N°: 001001151102874802

Toute demande d'inscription sera considérée comme effective uniquement à réception du règlement du montant des frais d'inscription.

Fait à Cotonou, le.....2012


Cachet et signature

(Faire précéder la signature de la mention "Bon pour accord")

*Avertissement : Les frais d'inscription à une formation une fois versés soit en espèces, par chèque ou par virement bancaire ne sont pas remboursables mais l'entreprise ou la personne physique inscrite dispose sur les trois (03) prochains mois de la possibilité de faire inscrire du personnel ou de s'inscrire à d'autres formations à concurrence du coût versé.
Pour toute formation, veuillez confirmer vos inscriptions quinze (15) jours avant. Merci.*

Modèle de fiche de formation

MANAGEMENT OPERATIONNEL

| | |
|--|---|
| Objectifs de la formation | <ul style="list-style-type: none"> • DEVELOPPER L'APTITUDE A SE GERER EN AMELIORANT LA CAPACITE A EVALUER SES PROPRES FORCES ET FAIBLESSES, A SE FIXER ET A POURSUIVRE DES OBJECTIFS PROFESSIONNELS ET PERSONNELS ; • CONNAITRE LE ROLE D'UN MANAGER ; • MOBILISER SON EQUIPE POUR L'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE L'ENTREPRISE; • TRADUIRE EN ACTIONS CONCRETES LES ORIENTATIONS DE LA DIRECTION GENERALE. |
| Cible | DIRECTEURS GENERAUX, DIRECTEURS TECHNIQUES, CHEFS SERVICES, AGENTS D'ENCADREMENT. |
| Résultats attendus | <p>A LA FIN, LES PARTICIPANTS SERONT CAPABLES DE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • MAITRISER LES TECHNIQUES DE MANAGEMENT ET DE MOTIVATION D'EQUIPE • MAITRISER LES DIMENSIONS DU MANAGEMENT • COMMUNIQUER EFFICACEMENT AVEC LEURS COLLABORATEURS • FIXER DES OBJECTIFS ET LES EVALUER • COMPRENDRE LEUR ROLE DANS LE PROCESSUS DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES |
| Durée - Horaires | 03 JOURS – DE 09 H A 15 H |
| Lieu | COTONOU |
| Coût | 300.000 FCFA HT |
| Contenu du Programme | <ul style="list-style-type: none"> ➤ LA PROBLEMATIQUE DE LA PERFORMANCE AU SEIN DES ENTREPRISES ➤ LES QUATRE DIMENSIONS DU MANAGEMENT ➤ LE MANAGEMENT AU QUOTIDIEN ➤ LE MANAGEMENT ET LE LEADERSHIP |
| Méthodes utilisées | <ul style="list-style-type: none"> ➤ ANDRAGOGIE ➤ TESTS ➤ TRAVAUX DE GROUPE |
| Date limite d'inscription | AU MOINS 5 JOURS OUVRABLES AVANT LA DATE DE DEBUT DE LA FORMATION |
| Formateur  <p>Alfred BIAOU DIRECTEUR GENERAL DU GROUPE TALENTS PLUS, FORMATEUR SENIOR, 16 ANS D'EXPERIENCES</p> | <p>EXPERT EN GRH AVEC DE RICHES EXPERIENCES EN ENVIRONNEMENT FRANCOPHONE ET ANGLOPHONE EN ENTREPRISE REGIONALE ET MULTINATIONALE.</p> <p>NANTI D'UN DESS EN GRH (UNIVERSITE DE POITIERS) ET CERTIFIE DE L'OIT EN CONCEPTION ET GESTION DE PLAN DE FORMATION ET MODULE DE FORMATION. IL EST CONSULTANT SENIOR DU RESEAU SYNERGIE GRH ET DIRECTEUR DU CABINET TALENTS PLUS CONSEILS.ANCIEN CADRE RH A ECOBANK BENIN ET DIRECTEUR REGIONAL (BENIN, NIGER, TOGO) RESSOURCES HUMAINES A BRITISH AMERICAN TOBACCO....</p> |