

L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE PASSE NECESSAIREMENT PAR LE BILAN D'ORIENTATION

QU'EST-CE QU'UN BILAN D'ORIENTATION ?

Un bilan d'orientation est réalisé par un professionnel de l'orientation, le plus souvent psychologue ou un spécialiste du développement personnel. Il se déroule sur plusieurs séances, avec une alternance entre des tests et des entretiens. Le but d'un bilan est de faire le point sur sa personnalité, ses motivations et ses aptitudes afin de dessiner un projet professionnel réaliste sur lequel vous pourrez vous investir durablement.

Le bilan d'orientation est constitué :

- d'entretiens individuels
- de tests et de questionnaires
- de documentation sur les filières de formation
- de documentation sur les métiers
- d'un rapport de synthèse

Etes-vous concerné(e) ?

Le bilan d'orientation peut vous aider si :

- Vous ne savez pas vers quelle formation vous (ré) orienter
- Vous voulez mieux vous connaître
- Vous n'arrivez pas à vous projeter sur un métier

L'ORIENTATION, UNE QUESTION DE CHOIX DE VIE ET D'EXERCICE DE SA MISSION DE VIE

Pourquoi je suis né, quelle est ma mission dans l'humanité, dans l'Afrique, dans le Bénin, dans ma localité et dans ma famille ?

Comment vais-je me rendre utile dans la vie ?

La réponse à ces questions reste le socle d'un plan de carrière ou de cursus professionnel réussi.

IL N'Y A PAS D'ÂGE POUR SE POSER CES QUESTIONS

Même si l'idéal aurait été d'avoir une réponse claire depuis la classe de 6^{ème} pour le concerné et avant la grossesse pour les parents ? Il n'est jamais tard de retrouver son chemin.

Mieux qu'avant, aujourd'hui, nous pouvons facilement changer de carrière si l'individu a de l'endurance et des moyens financiers.

Le choix professionnel est la préoccupation de tout âge et de tout temps. Bien que cela préoccupe plus les plus jeunes (nouveaux bacheliers), nous allons mettre l'accent sur la démarche pour les bacheliers.

Jeune bachelier, ta filière de BAC bien que ne conditionne pas ton choix de métier le décline fortement parce que ce choix pourrait être à la fois un atout et une contrainte pour ton choix de métier.

QUELQUES QUESTIONS IMPORTANTES À SE POSER POUR AFFINER SON CHOIX:

- Quelle était ma carrière envisagée en classe de 6^{ème} ou dans l'enfance ?
- Quelle était ma carrière envisagée à partir de la classe de seconde ?
- Quel est le souhait des parents ?
- Je rêve de quoi ?
- Pourquoi ce choix et sa variation en cas de variation ?
- Quelles sont mes qualités et mes faiblesses : aptitudes intellectuelles et comportementales ? (allez sur Google et rechercher des tests gratuits de personnalité et d'orientation professionnelle)
- Si je n'avais aucune contrainte, quel filière vais-je choisir et qu'est ce qui motive mon choix ? (passion personnelle, souhait des parents, revenu attendu, juste une raison émotionnelle, ma nature ?)
- Sais tu que le métier est différent de l'environnement de travail ? par exemple, je peux ne pas faire la gestion de banques comme filière et travailler à la banque
- Est-ce que je veux voyager ou pas ? dans quel pays et pourquoi ?
- Quelles sont mes contraintes ?
 - o Capacité intellectuelle dans certaines matières

- o Manque de moyens des parents
 - o Qualité de ma santé
 - o Obligation sociale
 - o Obligation religieuse
- Je voudrais faire mon master ou mon doctorat en quoi ?
- Quelles filières au premier cycle me prépareraient mieux à réussir dans ce métier plus tard ?
- Si mes parents avaient les moyens de me payer une école, est ce que j'opterai pour une école professionnelle ? citez 03 filières par ordre de préférences et trois écoles par ordre de préférences
- Si mes parents ne peuvent me payer que la faculté, quelle filière choisirai-je ? citez deux par ordre de préférence. Citez aussi 02 universités par ordre de préférence
- A ma retraite, qu'est ce que je veux faire ?

EST-CE UNE ERREUR DE CHOISIR SON METIER SELON LES BESOINS DE MARCHE ?

Oui et non

NON, parce que c'est anticiper

OUI, parce que si vous n'avez pas la passion et le naturel, vous aurez le diplôme, vous aurez le travail, mais vous ne serez pas épanoui.

Quelques métiers et domaines en forte demande sur le marché africain:

Les marchés financiers, la trésorerie, audit informatique, automatisme, ressources humaines, Psychologie, suivi évaluation, passation des marchés, transport logistique, publicité et étude marketing, télécom, interprétariat, secrétariat bilingue, environnementaliste, électrotechnique ou mécanique, biochimie, etc.

QUELQUES METIERS TRADITIONNELS :

Banquier, expert comptable, comptable financier, commercial, officiers (armée, gendarmerie, police, foresterie), laborantin, ingénieur BTP, architecte, administrateur, secrétaire bilingue, juriste, huissier, avocat, docteur, pharmacien, etc.

LES AXES DU BILAN

- Vos compétences techniques:
 - Parcours académiques, les matières qu'on aime et celles qu'on déteste, connaissances linguistiques, capacité intellectuelle.
- Votre personnalité:
 - Valeur dans la vie, rapports avec les autres, confiance en soi, autodidacte & recherche, accompagnement forcément, temps, l'argent, honnêteté, intégrité, esprit de service, etc. : FORCES & FAIBLESSES
- Votre adaptabilité:
 - capacité à intégrer et à progresser dans une nouvelle culture

POUR MEMOIRE

- Ce qui compte de plus en plus dans un métier, c'est :
 - la personnalité (en adéquation- naturelle)
 - La passion
 - la qualité de la formation académique
- Les compétences techniques s'acquièrent tout au long d'une carrière
- Rarement les qualités personnelles

UN METIER, des qualités clés

UN METIER, un choix divin, bien vouloir associer Dieu dans votre choix