

RECRUTEMENT & SELECTION

NOS SERVICES

Label de GRH dans la zone UEMOA, Talents Plus Conseils vous offre des solutions RH adaptées et appropriées à votre culture d'entreprise

TALENIS PLUS CONSEILS, Notre gamme de services en matière de recrutement :



Notre conception du recrutement

Notre vision du recrutement est profondément marquée par notre grande connaissance de l'environnement de développement et de la problématique de la gestion des ressources humaines de nos Institutions, Entreprises, Administrations publique et privée.

Il s'agit de trouver des personnes capables, d'une part, de comprendre les enjeux et la stratégie des décideurs et, d'autre part, d'avoir « le dosage de compétences techniques et de personnalité nécessaires à la mise en œuvre » de ce processus.

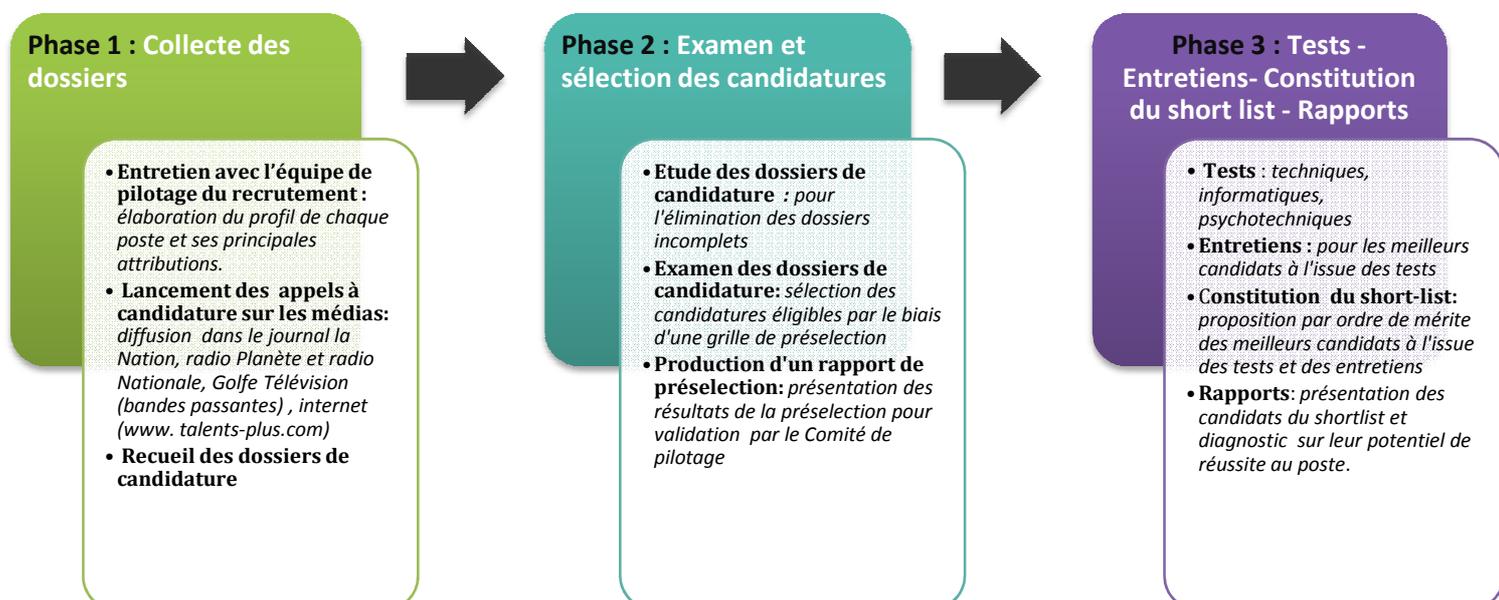
Le recrutement relève généralement de la responsabilité des premiers responsables. Aussi, plaçons-nous ce genre de mission sous leur coordination, en leur apportant notre assistance, notre expertise et notre méthodologie.

Notre Méthodologie

Elle se décline comme il suit :

- Lancer un appel à candidature pour tous les postes dans les organes de la presse (écrite et audiovisuelle), sur notre site www.talents-plus.com, sur le site de nos partenaires Togo, Burkina, Côte d'Ivoire ;
- Recherche dans notre base de données et approche directe pour dans le cadre de « chasseur de tête »
- Procéder à l'examen des dossiers de candidature reçus à travers une grille de présélection professionnelle ;
- Organiser des tests (écrit et oral) à tous les candidats présélectionnés ;
- Proposer au Comité de pilotage pour chaque poste, une liste des trois (3) meilleurs candidats.

Aussi, nous vous proposons la démarche suivante en trois phases :



Au-delà de la possibilité de nous confier entièrement tout votre processus de recrutement, nous vous offrons de nouveaux produits intermédiaires pour les recrutements que vous conduisez vous-même en interne.

➤ **Présélection sur dossier**

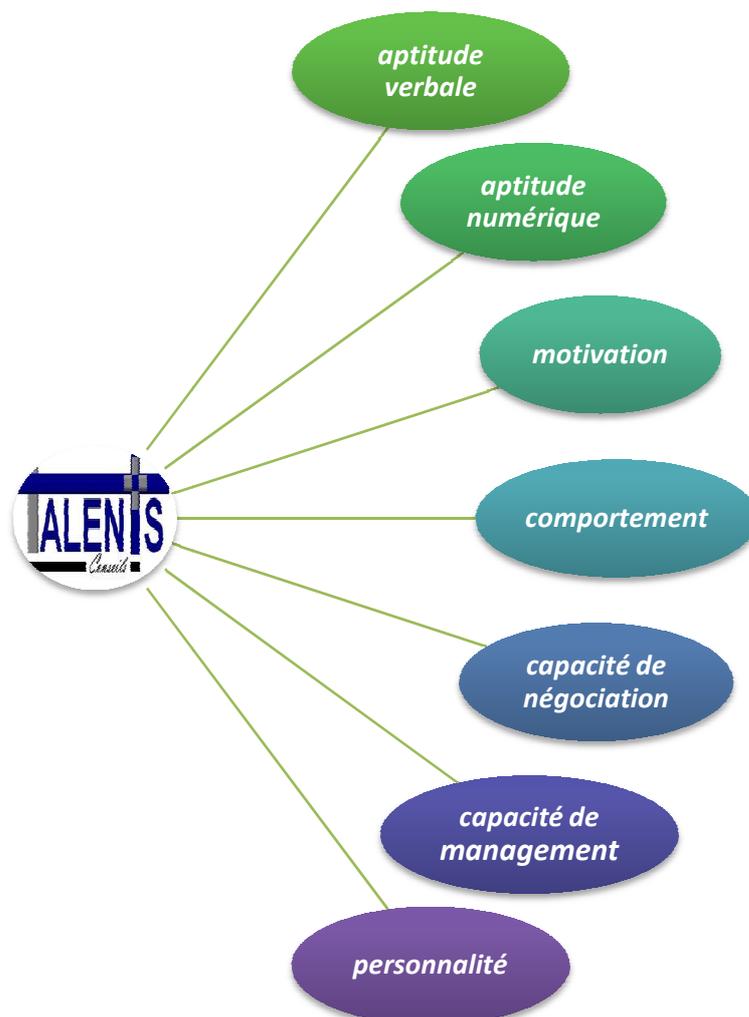
Vous avez lancé un avis de recrutement, nous pouvons vous aider à faire la présélection sur dossier. En effet, à partir d'une grille de présélection soumise à votre validation, nous pouvons vous :

- Identifier sur dossier à partir du profil du poste : les candidats proches du poste et très proches du poste ;
- Et retenir pour vous en un temps très court, les 6 à 10 dossiers intéressants par poste.

➤ **Tests psychotechniques et de personnalité**

Vous disposez en interne des compétences pour apprécier le volet technique d'un candidat. Mais, il vous manque les moyens pour cerner sa personnalité (au travers de tests modernes qui coûtent chers). Nous vous proposons d'être votre partenaire pour satisfaire ce besoin.

En effet, nous avons acquis les nouveaux tests électroniques suivants:



Un rapport sur les aspects personnalité, aptitudes et comportement viendra en complément de l'évaluation du volet technique que vous auriez vous-même effectué en interne.

➤ **Tests informatiques**

Ils répondent à votre besoin de parfois tester les connaissances des candidats en informatique de base (Word, Excel, PowerPoint) et/ou en logiciel de gestion de base de données et statistiques (Access, Epi info, SPSS) ou en tout autre logiciel technique de votre choix. Nous pouvons également mettre en place un partenariat dans ce cadre où nous avons un savoir-faire éprouvé.

➤ **Tests d'anglais**

Vous considérez que la maîtrise de l'anglais écrit et parlé est une condition sine qua non pour la réussite à un poste donné et vous voulez apprécier les compétences des candidats. Talents Plus Conseils vous offre les conditions idéales pour tester les aptitudes linguistiques en anglais de vos candidats.

➤ **Appui aux entretiens internes**

Vous souhaitez qu'un spécialiste vous assiste pour les entretiens en élaborant les guides d'entretiens, en apportant son expertise dans la sélection et même en rédigeant le rapport de l'entretien. Talents Plus Conseils est votre partenaire et vous accompagne dans cette démarche.

➤ **Mise à disposition de CVS**

Nous avons une base de données que nous enrichissons jour après jour après chaque processus de recrutement et avec les candidatures spontanées qui nous parviennent. Nous pouvons créer un partenariat pour vous mettre à disposition des CVs (CVThèques) de compétences tant sur le plan national que sur le plan international (surtout quand vous recherchez des compétences dans la sous région UEMOA ou des Africains de l'extérieur).