

 TALENTS Conseils Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE Label de G.R.H. en Afrique	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
--	---	--	--

TALENTS PLUS ETT filiale du groupe **TALENTS PLUS AFRIQUE**, recrute pour le compte d'une structure de télécommunication :

Un (01) COORDONNATEUR PRODUIT DIGITAL (H/F) (REF : ETT-0225R01CP)

Lieu de travail : Bénin

Missions principales

En tant que Coordonnateur de produit digital, vous gérerez et hiérarchiserez les problèmes liés aux produits, assurerez une communication fluide avec les parties prenantes et exploiterez les données pour une prise de décision éclairée. Vous piloterez le développement et la mise en œuvre de solutions innovantes en faisant le lien entre les équipes techniques et commerciales, en veillant à ce que nos produits répondent aux normes de qualité les plus élevées et aux exigences du marché.

Tâches et responsabilités :

Le/la titulaire du poste sera chargé.e de :

- Servir de pont principal entre les besoins des clients et l'équipe d'ingénierie, en traduisant les exigences en spécifications techniques exploitables qui s'alignent sur les objectifs et les délais du produit.
- Devenir un expert en la matière pour l'ensemble de la suite d'applications, garantissant une compréhension complète et une communication efficace des besoins des clients à l'ingénierie.
- Communiquer l'état de développement du produit aux parties prenantes internes et aux clients externes, en assurant l'alignement et la transparence.
- Agir en tant que chef de file au sein de l'équipe produit en supervisant les activités quotidiennes et en veillant à ce que les priorités soient respectées clairement.
- Être propriétaire des backlogs de produits et de sprints, en les créant, en les hiérarchisant et en les maintenant en permanence (avant et pendant les sessions d'affinement du backlog).
- Avoir l'habilité à prendre des décisions critiques concernant la fonctionnalité et la priorité de développement, garantissant un alignement avec la vision du produit et les objectifs commerciaux.
- Être responsable de la création et de la mise à jour des user stories, des améliorations et des bugs ainsi que des critères d'acceptation/cas de test dans les outils de gestion de projet Atlassian (par exemple, JIRA/Confluence).
- Fournir un soutien à l'équipe de développement Agile pour débloquer les problèmes de développement, en garantissant un déroulement fluide et progressif afin de respecter les délais.
- Transmettre la vision et les objectifs au début de chaque Release et Sprint pour garantir l'alignement de l'équipe et la mise au point.

- Communiquer clairement les détails du projet à l'équipe d'ingénierie et traduire les concepts techniques pour les équipes commerciales et utilisateurs finaux, en garantissant une compréhension et un alignement mutuels.
- Partager l'expertise technique et la connaissance des produits grâce à un mentorat et un coaching informel, favorisant un environnement de croissance et de collaboration.
- Participer aux Scrums quotidiens, aux réunions de planification de sprint, aux revues de sprint et aux rétrospectives ; fournir des conseils et assurer le succès de l'équipe.
- Assurez-vous que les user stories, les améliorations et les bugs rédigés par l'équipe produit répondent à la définition de prêt (DoR) et fournissez une approbation avant les réunions d'affinement du backlog avec l'ingénierie.
- Collaborer avec le responsable de l'innovation pour garantir et maintenir les priorités de l'entreprise et la vision globale du produit.
- Définir la vision du produit, maintenir la feuille de route du produit et articuler les exigences du produit pour guider le développement et le succès à long terme.
- Maintenir une vision holistique du produit, en veillant à ce que toutes les décisions s'alignent sur les priorités stratégiques et les objectifs de l'entreprise.
- Participer à l'élaboration et à la validation de la vision à long terme, en aidant l'équipe à rester concentrée sur les objectifs clés, résultats et satisfaction client.
- Favoriser un environnement collaboratif et empathique, valorisant à la fois le client et l'ingénierie perspective pour améliorer le développement des produits et la satisfaction des clients.
- Travailler en étroite collaboration avec des équipes interfonctionnelles pour aligner les priorités, relever les défis et fournir des résultats de haute qualité.
- Déterminer les caractéristiques de produit de qualité qui répondent aux besoins des parties prenantes.

Profil :

- Être titulaire d'une Licence dans un domaine connexe ou expérience de travail dans un domaine équivalent ;
- Avoir au moins 3 ans d'expériences en tant que Product Owner, avec une expertise dans les concepts Agile Scrum - Certified Professional Scrum Product Owner (PSPO) ;
- Avoir de solides compétences en communication, avec la capacité de faire des présentations à la haute direction ;
- Avoir une expertise en leadership serviteur, résolution de conflits et transparence ;
- Être Bilingue en français, anglais ;
- Être autonome et capable de prendre des décisions indépendantes tout en respectant les objectifs de l'entreprise ;
- Avoir une excellente compréhension du développement logiciel Agile et de la prise de décision basée sur les données ;
- Avoir la maîtrise du travail à distance ;
- Savoir travailler en équipe ;
- Être capable de comprendre les besoins des utilisateurs et leur traduction en exigences techniques pour apporter de la clarté aux équipes d'ingénierie et aux parties prenantes ;

- Savoir remonter efficacement les risques clés et les manquements à la conformité ;
- Savoir Promouvoir les meilleures pratiques en matière de continuité des activités et conformité aux réglementations applicables et aux PPP internes (Politique, Processus et Procédures) ;
- Faire preuve d'éthique professionnelle ;

. Ce profil est-il le vôtre ?

Envoyez **OBLIGATOIREMENT** votre dossier par mail, en précisant en objet l'intitulé du poste : **COORDINATEUR PRODUIT DIGITAL (H/F) (REF : ETT-0225Ro1CP)** à l'adresse : recrutement-ett@talentsplusafrique.com

Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

PIECES A FOURNIR :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur général de TALENTS PLUS CONSEILS d'une page au maximum et mentionnant la prétention salariale ;
- Un curriculum vitae détaillé avec 3 références ;
- Les copies des diplômes et attestations et/ou certificats de travail.

(Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

NB. :

- **En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles.**
- **Vous pouvez à toute étape du processus, exercez votre droit d'opposition.**

Date limite de dépôt : 28 Février 2025

Pour plus d'infos : 00 229 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com