

	<p>BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE</p>	<p>TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE <i>Label de G.R.H. en Afrique</i></p>	<p>Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO</p>
---	---	--	--

AVIS DE RECRUTEMENT - RELANCE

ONE (01) ANGLO-SAXON LAWYER (REF: TPC-0425Ro2JDAS)	UN (01) JURISTE DROIT ANGLO-SAXON (REF : TPC-0425Ro2JDAS)
<p>TALENTS PLUS CONSEILS Benin, Agency specialized in Human Resources Management, with 20 years of experience in talent selection and development.</p> <p>We are recruiting for the AFRICAN SOLIDARITY FUND</p> <p>The AFRICAN SOLIDARITY FUND (ASF) is a multilateral financial institution with a pan-African vocation, founded by treaty on March 07th, 1975 and operational since September 1979. Its intervention tools (financial guarantee, refinancing, arrangement and structuring of financing, equity investment, interest rate subsidies) contribute significantly to the economic development and social progress of its regional member states, which today number is twenty-three (23): Benin, Burkina Faso, Burundi, Cape Verde, Central African Republic, Chad, Comoros, Congo, Côte d'Ivoire, Gabon, Gambia, Guinea, Guinea Bissau, Liberia, Mali, Mauritius, Mauritania, Morocco, Niger, Rwanda, Senegal, Sierra Leone and Togo. In addition to the African states, the Development Bank of Central African States (BDEAC) is also a shareholder in the ASF. According to its geographical scope, the ASF is a genuine tool for African integration.</p> <p>The position is based at ASF headquarters: Niamey (Niger)</p>	<p>TALENTS PLUS CONSEILS Bénin, cabinet spécialisé en Gestion des Ressources Humaines, 20 ans d'expériences dans la sélection et le développement des talents.</p> <p>Nous recrutons pour le FONDS DE SOLIDARITE AFRICAIN</p> <p>Le FONDS DE SOLIDARITE AFRICAIN (FSA) est une institution financière multilatérale à vocation panafricaine fondée par traité le 07 mars 1975 et devenu opérationnel en septembre 1979. Ses outils d'intervention (garantie financière, refinancement, arrangement et structuration de financement, prise de participation, bonification de taux d'intérêt) concourent significativement au développement économique et au progrès social dans ses États membres régionaux qui sont aujourd'hui au nombre de vingt-trois (23) : Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cap-Vert, Centrafrique, Comores, Congo, Côte d'Ivoire, Gabon, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Libéria, Mali, Maroc, Maurice, Mauritanie, Niger, Rwanda, Sénégal, Sierra Leone, Tchad et Togo. En sus des Etats africains, la Banque de Développement des Etats de l'Afrique Centrale (BDEAC) est également actionnaire du FSA. Le FSA est un véritable outil d'intégration africaine au regard de son envergure géographique.</p> <p>Le poste est basé au siège du FSA : Niamey (Niger)</p>
<p>ROLES AND RESPONSIBILITIES</p> <p>The applicant will be responsible for:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Provide legal advice and draw up various legal documents, including guarantee, refinancing, subsidy and fund management agreements on behalf of third parties; - Manage litigation in conjunction with the Fund's lawyers, including the recovery of disputed receivables; 	<p>MISSIONS ET RESPONSABILITES</p> <p>Le/la titulaire du poste sera chargé.e de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Donner des avis juridiques et élaborer divers actes juridiques dont les conventions de garantie, de refinancement, de bonification et de gestion de fonds pour compte de tiers ; - Gérer les contentieux en lien avec les Avocats du Fonds, y compris le recouvrement des créances contentieuses ;

 <p>ALENTS Conseils Nous créons la passion et l'énergie</p>	<p>BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE</p>	<p>TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE <i>Label de G.R.H. en Afrique</i></p>	<p>Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO</p>
---	---	---	---

<ul style="list-style-type: none"> - Install a rigorous monitoring of relations with the legal and litigation departments of financial partners, as well as with the Fund's legal auxiliaries (notaries, lawyers and all other enforcement agents); - Monitor legal developments and set up various management charts, tools and procedures; - Contribute to the structuring of operations subject to the Fund's actions, so as to circumscribe all legal risks; - Notify the Fund's intervention agreements and take the necessary steps to formalize the agreements; - Monitor the implementation of agreements to ensure the best possible execution of contractual clauses; - Process guarantee calls and monitor the portfolio of contentious commitments; - Ensure that contractual documents comply with the basic texts of the ASF and with the legal and current regulations; - Ensure the quality and suitability of collateral and reimbursement mechanisms to be put in place in return for the Fund's commitments; - Take part into the management of all legal matters (basic texts, human resources, suppliers, etc.) at institutional level; - Carry out any other tasks assigned by line management. 	<ul style="list-style-type: none"> - Suivre rigoureusement les relations avec les services juridiques et du contentieux des partenaires financiers ainsi que les auxiliaires de justice du Fonds (Notaires, Avocats et tous autres agents d'exécution) ; - Faire la veille juridique et mettre en place différents tableaux de bord, outils et procédures ; - Contribuer à la structuration des opérations soumises aux interventions du Fonds, de sorte à bien circonscrire tous risques juridiques ; - Notifier les accords d'intervention du Fonds et mener les diligences pour la formalisation des conventions ; - Suivre la mise en œuvre des conventions en vue d'assurer une meilleure exécution des clauses contractuelles ; - Traiter les appels de garantie et suivre le portefeuille d'engagements contentieux ; - S'assurer de la conformité des actes contractuels aux textes de base du FSA et aux dispositions légales et réglementaires en vigueur ; - S'assurer de la qualité et de l'adéquation des sûretés et mécanismes de remboursement à mettre en place en contrepartie des engagements du Fonds ; - Intervenir dans la gestion de tout sujet d'ordre juridique (textes de base, ressources humaines, fournisseurs...) à l'échelle de l'Institution ; - Exécuter toutes autres tâches confiées par la hiérarchie.
<p>PROFILE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Be a national of one of the twenty-three (23) Member States of the African Solidarity Fund; - Hold at least a Master's degree in Private Law or Business Law, and have additional professional training as a lawyer or legal advisor; - A degree in a Common Law system would be an asset; - Sound knowledge of Common Law; 	<p>PROFIL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être un(e) ressortissant(e) de l'un des vingt-trois (23) États Membres du Fonds de Solidarité Africain ; - Être titulaire d'un diplôme de BAC+5 au minimum en Droit Privé, Droit des Affaires et avoir en plus une formation professionnelle d'avocat ou de Juriste-conseil ; - Avoir obtenu un diplôme dans un système du Common Law serait un atout - Avoir une bonne connaissance approfondie du Common Law;

	<p>BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE</p>	<p>TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE <i>Label de G.R.H. en Afrique</i></p>	<p>Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO</p>
---	---	---	---

<ul style="list-style-type: none"> - At least 7 years' solid and convincing experience in the legal and judicial world or in a reputable business law firm, with a strong focus on economic, financial and commercial law; - Significant professional experience as a business lawyer, commercial judge or legal advisor, preferably in an international or sub-regional organization; - Experience in financial guarantees would be an asset; - Familiarity with the Civil Law system; - Have good drafting and negotiation skills, and be able to draft complex legal documents in French and English, without supervision; - Good command of banking regulations; - Have high ethical standards, a strong sense of responsibility and a commitment to achieving results; - Ability to work well in a team and in a multicultural environment; - Ability to quickly identify and articulate complex legal issues and provide succinct, practical and accurate legal advice; - Excellent interpersonal and communication skills; - Perfect command of IT tools such as Word, Excel, Powerpoint and Access; - Be fluently bilingual (English and French), both written and spoken. Proficiency in any other working language of the African Union would be an asset. 	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir au minimum 7 ans d'expérience solide et probante dans le monde juridique et judiciaire ou dans un Cabinet d'avocats d'affaires réputé, avec un fort accent sur le droit économique, financier et commercial ; - Avoir une expérience professionnelle significative en tant qu'Avocat d'Affaires, Juge commercial ou Juriste-conseil, de préférence, dans une organisation internationale ou sous-régionale ; - Avoir de l'expérience en matière de garantie financière serait un atout ; - Avoir une familiarité avec le système de Droit Civil ; - Avoir de bonnes compétences en matière de rédaction et de négociation, et être capable de rédiger des documents juridiques complexes en Français et en Anglais, sans supervision ; - Avoir une bonne maîtrise de la réglementation bancaire ; - Avoir des normes éthiques élevées, un sens aigu des responsabilités et un engagement à obtenir des résultats ; - Avoir de bonnes aptitudes à travailler en équipe et dans un environnement multiculturel ; - Avoir la capacité d'identifier rapidement et d'exposer clairement des questions juridiques complexes et de fournir des conseils juridiques succincts, pratiques et précis ; - Être doté(e) d'une aisance relationnelle et communicationnelle ; - Avoir une parfaite maîtrise des outils informatiques tels que Word, Excel, Powerpoint, Access ; - Être parfaitement bilingue (Anglais et Français) à l'écrit et à l'oral, la maîtrise de toute autre langue de travail de l'Union Africaine étant un atout.
<p><u>Is this your profile ?</u></p> <p>Kindly send your application by e-mail, specifying the job title in the subject line: ANGLO-SAXON LAWYER (REF: TPC-0425R02JDAS) to recrutement@talentsplusafrigue.com</p>	<p><u>Ce profil est-il le vôtre ?</u></p> <p>Envoyez OBLIGATOIREEMENT votre dossier par mail, en précisant en objet l'intitulé du poste : JURISTE DROIT ANGLO-SAXON (REF : TPC-0425R02JDAS) à recrutement@talentsplusafrigue.com</p>



BEST HUMAN
RESSOURCES
CONSULTING AGENCY
- WEST AFRICA -
AFRICAN CORPORATE
EXCELLENCE AWARDS 2016
CV MAGAZINE

TALENTS PLUS CONSEILS BENIN

Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE
Label de G.R.H. en Afrique

Solutions RH et SIRH

TALENTS PLUS CONSEILS BENIN
TALENTS PLUS E.T.T. BENIN
TALENTS PLUS CONSEILS MALI
TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE
TALENTS PLUS E.T.T. TOGO

An acknowledgement of receipt will be sent to you as soon as we receive your application. However, if you do not receive this acknowledgement, please resend the e-mail.

DOCUMENTS TO BE PROVIDED:

- A cover letter addressed to the Managing Director of the African Solidarity Fund (ASF) specifying the position and its reference (including your availability and salary expectations);
- A detailed Curriculum Vitae;
- Copies of diplomas and experience certificates;
- A copy of a valid identity card;

(Applications that fail to meet this requirement will be rejected outright).

FYA:

By submitting your application, you also give us your consent to collect, store and process your personal data.

- At any stage of the process, you may exercise your right to object.

Submission deadline: January 11, 2026

For further details: 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com

Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

PIECES A FOURNIR :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général du Fonds de Solidarité Africain (FSA) précisant le poste et sa référence (y inscrire votre disponibilité et votre prétention salariale) ;
- Un Curriculum Vitae détaillé ;
- Les copies des diplômes et des attestations justifiant l'expérience ;
- Une copie de la pièce d'identité en cours de validité ;

(Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

NB. :

- En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles.
- Vous pouvez à toute étape du processus, exercer votre droit d'opposition.

Date limite de dépôt : 11 janvier 2026

Pour plus d'infos : 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com