

 TALENTS Conseils Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE Label de G.R.H. en Afrique	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
--	---	--	--

Le cabinet TALENTS PLUS CONSEILS Bénin, 21 ans d'expertise en recrutement, recrute pour le compte de WARDIP 2, un projet financé par la Banque Mondiale :

UN (01) SPECIALISTE EN SUIVI EVALUATION (H/F) (REF : TPC-1026R01SSEv)

Lieu d'affectation : Cotonou

Durée du contrat : 01 an renouvelable, à temps plein

Période d'essai : 3 mois

Conditions de renouvellement : La poursuite du contrat d'une année à l'autre est subordonnée à l'évaluation annuelle satisfaisante des performances et à l'avis favorable de la Banque Mondiale

Disponibilité : Immédiate

Contexte du poste :

Le Bénin est engagé depuis une dizaine d'années dans un processus de transformation numérique du pays et s'est donné pour vision de faire du pays la plateforme des services numériques de l'Afrique de l'Ouest. Dans ce cadre, le gouvernement du Bénin a mis en œuvre plusieurs projets qui ont permis la réalisation de plusieurs infrastructures numériques et des e-services publics qui facilitent des progrès économiques et l'amélioration de la vie des populations. Afin de conforter la dynamique en cours par le renforcement de l'intégration numérique, le gouvernement a adhéré au Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP 2) de la Banque Mondiale. Ce projet qui sera mis en œuvre par le Ministère de la Transformation Digitale et de l'Innovation (MTDI) a pour objectif de renforcer l'intégration numérique en Afrique à travers le développement des infrastructures de connectivité, la promotion des technologies innovantes, et une meilleure adoption des services numériques. Il est structuré en quatre (4) composantes déclinées comme suit:

- Composante 1 : Développement et intégration des marchés de connectivité ;
- Composante 2 : Développement et intégration du marché des données ;
- Composante 3 : Développement et intégration du marché en ligne ;
- Composante 4 : Soutien à la gestion et à la mise en œuvre du projet.

En vue de la mise en œuvre des activités de ce projet, il a été retenu de recruter un(e) Spécialiste en Suivi Evaluation au profit de l'unité de coordination du projet qui sera mise en place.

Missions et Responsabilités :

Placé(e) sous l'autorité du Coordonnateur du Projet, le (la) Spécialiste en Suivi-Évaluation est responsable de développer et de coordonner le système de suivi-évaluation du projet, pour s'assurer que ses objectifs soient atteints, conformément au cadre de résultats approuvé dans le document d'évaluation du projet (Project Appraisal Document) ou mis à jour lors d'une restructuration.

Il ou elle aura donc pour tâches de :

- Concevoir et de mettre en place un système d'information et de gestion pour le suivi des indicateurs et l'évaluation des activités du projet ;
- Concevoir un tableau de bord pour le suivi des activités de toutes les composantes du projet ;
- Déterminer et mettre à jour les indicateurs et cibles pour les processus de mise en œuvre, les résultats et les impacts du projet ;
- Développer des méthodologies et des outils de collecte et d'analyse de données, conformément aux principes de la Banque Mondiale ;
- Veiller au suivi des indicateurs de performance du projet;
- Veiller au suivi et l'évaluation des activités du projet ;
- Développer des plans de suivi et d'évaluation détaillés, en étroite collaboration avec les membres de l'UCP (notamment les spécialistes de sauvegarde environnementale et sociale, et les spécialistes techniques) ;

- Participer à l'élaboration du budget du projet et gérer le budget et les ressources alloués aux activités de suivi-évaluation (S&E) ;
- Diffuser les informations sur l'évolution du projet ;
- Participer à l'organisation des missions d'appui à la mise en œuvre et de supervision du projet ;
- Assurer la qualité des données et des processus de S&E, et alerter le Coordonnateur du projet de tout écart de performance sur les indicateurs de résultats et la mise en œuvre des activités planifiées ;
- Effectuer des visites de terrain pour superviser la collecte de données et vérifier leur qualité ;
- Proposer des ajustements et des améliorations aux stratégies de projet sur la base des résultats du S&E ;
- Conduire des études de base et des évaluations intermédiaires et finales ;
- Superviser les travaux de prestataires venant en accompagnement aux activités de suivi-évaluation (ex. consultants en évaluation d'impact ou recherche opérationnelle) ;
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des recommandations issues des évaluations ;
- Centraliser les rapports des études ;
- Fournir des contributions, des informations et des statistiques pertinents pour les rapports trimestriels, annuels et autres au Coordinateur du projet ;
- Élaborer les rapports trimestriels sur l'état d'avancement du projet ;
- Veiller à la conservation des rapports ;
- Coordonner les activités de l'agence de communication ;
- Faciliter au public la consultation des rapports et documents liés au projet qui ont à vocation de l'être,
- Produire des rapports périodiques de S&E clairs et concis, et soutenir l'UCP et la Banque Mondiale dans la réalisation des revues à mi-parcours du projet, des rapports d'avancement de la mise en œuvre (ISR) et de la revue de la mise en œuvre et de l'achèvement (ICR).
- Communiquer les résultats et les recommandations aux parties prenantes internes et externes ;
- Préparer et animer les réunions liées à la validation des indicateurs avec les parties prenantes concernées ;
- Présenter les résultats lors de réunions, d'ateliers et de conférences ;
- Former le personnel et les partenaires locaux aux techniques de S&E.

Profil :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5 au moins en planification, statistiques, économie, sciences sociales ou autres diplômes équivalents ;
- Avoir au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle en matière de suivi et d'évaluation des programmes et des projets, pertinente au niveau à l'échelle nationale ou internationale ;
- Avoir des connaissances en matière d'évaluation institutionnelle, d'évaluation de l'environnement, de gestion axée sur les résultats et d'évaluation stratégique ;
- Avoir des connaissances/compétences techniques professionnelles avérées en matière de méthodologie de suivi et d'évaluation, notamment les théories, normes et modèles, les méthodes quantitatives/qualitatives/mixtes, les tests de validité/fiabilité des données, l'analyse et l'interprétation des données et les méthodes d'inférence statistique ;
- Avoir une compréhension approfondie des différentes approches et méthodes de suivi et d'évaluation des programmes et des projets, tant quantitatives que qualitatives ;
- Avoir de l'expérience dans la conception, la mise en œuvre et l'exploitation de projets, depuis leur lancement jusqu'à leur clôture ;
- Avoir de l'expérience dans la conception, mise en œuvre et la gestion de systèmes de suivi des programmes et de bases de données ;
- Avoir de l'expérience dans la planification stratégique et la mesure des performances, notamment la sélection d'indicateurs, la fixation d'objectifs, l'établissement de rapports, la gestion de bases de données et l'élaboration de plans de suivi et d'évaluation des performances.
- Avoir une bonne connaissance du secteur des TIC, notamment de l'intelligence artificielle et de ses applications à la gestion de projets serait un atout ;
- Avoir l'expérience de l'utilisation d'un ou plusieurs logiciels de suivi et d'évaluation ;
- Être en mesure de travailler sous pression ;

- Avoir une bonne aptitude d'anticipation et à travailler en équipe ;
- Être en mesure de travailler de concert avec la hiérarchie tout en gardant une certaine autonomie ;
- Être organisé(e), rigoureux (se) et capable de produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle et de communication en français ;
- Avoir une bonne connaissance de l'anglais (lue et parlé) serait un atout ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, etc.).

Ce profil est-il le vôtre ?

Envoyez OBLIGATOIREMENT votre dossier par mail à **wardip2@talentsplusafrique.com**, avec copie à **recrutement_wardip2@gouv.bj**, en précisant en objet l'intitulé du poste **SPECIALISTE EN SUIVI EVALUATION (H/F) (REF : TPC-1026R01SSEv)**.

Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

PIECES A FOURNIR :

- *Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de TALENTS PLUS CONSEILS précisant le poste et sa référence (y inscrire votre disponibilité et votre prétention salariale) ;*
- *Un Curriculum Vitae détaillé ;*
- *Les copies des diplômes et des attestations justifiant l'expérience ;*
- *Une copie de la pièce d'identité en cours de validité.*

(Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

Seuls les candidats présélectionnés sur dossier seront invités à prendre part à l'entretien.

NB. :

- ***En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles.***
- ***Vous pouvez à toute étape du processus, exercer votre droit d'opposition.***

Date limite de dépôt : 29 octobre 2026.

Pour plus d'infos : 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com